

SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE (WHISTLEBLOWING)

Etica e compliance sono tra i valori fondanti della politica d'impresa del Gruppo Fives e di Fives OTO S.p.A. (la "Società"), i quali ogni giorno si impegnano a gestire in maniera corretta, trasparente, responsabile e sostenibile il proprio business e i rapporti con i propri dipendenti, amministratori, tirocinanti, membri degli organi sociali, collaboratori, consulenti, candidati, fornitori e con qualsiasi altro soggetto che sia condizionato dalle loro scelte d'impresa (cd. "Stakeholder").

A partire dal 2019, il Gruppo Fives e la Società hanno implementato un ulteriore pilastro del proprio programma di compliance, il **sistema di segnalazione di condotte illecite (cd. whistleblowing)**, conformemente alla normativa comunitaria e nazionale (da ultimo il d.lgs. 24/2023 attuativo della Direttiva EU 2019/1937) e nell'ottica di rafforzare ulteriormente la correttezza e trasparenza della propria attività d'impresa.

Il sistema si avvale della **piattaforma informatica di segnalazione professionale "WhistleB"**, adottata a livello di Gruppo e accessibile da tutti gli Stakeholder 24 ore su 24 e 7 giorni su 7 dal link <https://report.whistleb.com/en/fives>.

Questo sistema di segnalazione automatizzato, parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex d.lgs. n. 231/2001 di Fives OTO S.p.A. ("Modello 231"), consente a tutti gli Stakeholder di segnalare, anche in forma totalmente anonima, fatti (di qualsivoglia natura, anche meramente omissivi), già accaduti o che molto verosimilmente potrebbero accadere, che possano integrare illeciti, irregolarità o comunque condotte poste in essere in violazione:

- (i) di disposizioni normative nazionali o dell'Unione Europea,
- (ii) del Codice di Condotta di Gruppo,
- (iii) del d.lgs. 231/2001, del Modello 231 e della pertinente documentazione aziendale e di Gruppo, ivi comprese le Procedure 231,
- (iv) più in generale, delle libertà fondamentali e dei diritti umani, dell'ambiente e della sicurezza,

o che, in ogni caso, siano idonei a ledere l'interesse pubblico o compromettere l'integrità e la gestione responsabile e sostenibile della Società, dei quali lo Stakeholder venga a conoscenza nello svolgimento della propria attività lavorativa e/o del proprio incarico o funzione.

Grazie a protocolli sicuri e strumenti di crittografia che proteggono adeguatamente i dati personali e le informazioni raccolte, la piattaforma "WhistleB" garantisce l'assoluta riservatezza dell'identità della persona segnalante tutelandola da qualsiasi misura discriminatoria, ritorsiva o sanzionatoria purché agisca

Steel & Glass

Fives OTO S.p.A.

Sede sociale, amministrativa e stabilimento:

Via Domenico Marchesi, 4 - Zona Industriale Rondello - 42022 Boretto (RE) Italy

Tel: +39 0522 481211 - Fax: +39 0522 964188 - Email: fotospa.info@fivesgroup.com

Dati societari: Capitale Sociale Euro 826.336 i.v. - Registro delle Imprese di Reggio Emilia Nr. REA RE - 147032

Codice Fiscale 00908590359 - Partita I.V.A. IT 00908590359 - Società con socio unico.

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento della società Fives Italy S.r.l.

www.fivesgroup.com





disinteressatamente e in buona fede. È inoltre tutelata l'identità delle persone coinvolte e delle persone menzionate nella segnalazione. Tali misure di protezione si applicano anche ai facilitatori, alle persone legate al segnalante da uno stabile legame affettivo o di parentela che operano nello stesso contesto lavorativo, agli enti di proprietà del segnalante o che operano nello stesso contesto lavorativo e ai colleghi di lavoro.

Nell'attività di gestione delle segnalazioni, il Gruppo Fives e la Società si impegnano a rispettare la normativa comunitaria e nazionale in materia di protezione dei dati personali (Regolamento UE 2016/679, d.lgs. 196/2003, artt. 13-14 del d.lgs. 24/2023) trattando i dati personali connessi alle segnalazioni secondo quanto indicato nella pagina di accesso alla piattaforma "WhistleB".

Le segnalazioni inviate tramite la piattaforma e attinenti alla Società sono raccolte, esaminate, elaborate e valutate dal Group Compliance Officer e dall'Internal Control Manager del Gruppo Fives, congiuntamente all'esperto autorizzato della Società (Nicola Iosca). Le segnalazioni ricevute vengono poi trasmesse senza indugio all'Organismo di Vigilanza della Società.

Alternativamente al canale di segnalazione sopra individuato, è sempre possibile per gli Stakeholder utilizzare lo specifico indirizzo di posta elettronica dell'Organismo di Vigilanza della Società: fospa.odv@fivesgroup.com

La "WhistleB User Charter" – allegata alla presente – e il Modello 231 regolamentano il funzionamento della piattaforma "WhistleB" e la gestione delle segnalazioni da parte del Gruppo Fives e della Società, nonché il coinvolgimento dell'Organismo di Vigilanza della Società e le possibili sanzioni disciplinari applicabili in caso di condotte improprie o in mala fede da parte dei soggetti coinvolti nel sistema di segnalazione.

Boretto (RE), 1° luglio 2023